FAKTA

STRATEGISK LEDELSE
Strategisk ledelse og mediations-mindsettet
i et værdibaseret og bæredygtigt perspektiv.

FORÅR 2019

Modul 1: 4. - 5. april
Modul 2: 13.- 14. maj (internat)
Eksamen: 3. juni

FORANDRINGSPROCESSER
Forandringsprocesser, magtteori og
konfliktforebyggende ledelse i teori og praksis.

EFTERÅR 2019

Modul 1: 28. - 29. oktober
Modul 2: 18. - 19. november
Eksamen: 12. december

Ret til ændringer forbeholdes.

PRIS

STRATEGISK LEDELSE
18.500 kr. ekskl. moms inkl. internatophold

FORANDRINGSPROCESSER
16.500 kr. ekskl. moms

I prisen er inkluderet undervisningsmateriale, kaffe/te, frokost og eftermiddagskaffe.

RABATTER

Du får 10% i rabat, hvis du tilmelder dig senest 8 uger før eller hvis I er mere end 2 deltagere fra samme arbejdsplads.

TILMELDING OG YDERLIGERE OPLYSNINGER

Kontakt os på mail:
info@crossingcultures.dk eller telefon
MARIANNE: +45 4040 3636
CHARLOTTE: +45 2126 8318

UNDERVISNINGSANSVARLIGE

MARIANNE SPANDET JAKOBSEN

25 års erfaring som leder, konsulent og underviser. Hun har uddannet mediatorer siden 2005.Marianne er IMI mediator, NLP master, coach, og proceskonsulent.

" Som mediator har jeg eksempler på, hvorledes konflikter eskalerer, og ikke mindst hvorledes konflikter kan løses eller helt undgås gennem samarbejde og dialog."

CHARLOTTE BÆK RISBJERG

25 års erfaring med interkulturel ledelse, forhandling og teamudvikling fra ind– og udland. Hun er cand.negot i international forhandling, mediator og coach. Charlotte er ansvarlig for undervisningen i Grønland.

" At se muligheder i forskelligheden og skabe samspil blandt mennesker på tværs af individuelle behov, værdier og kultur."

CrossingCultures

CrossingCultures

MASTER-MEDIATOR

OVERBYGNING PÅ MEDIATIONSUDDANNELSEN

Målrettet DIG, som ønsker at arbejde med mediations-mindsettet som afsæt for håndtering af forandringsprocesser, strategiimplementering samt strategisk og organisatorisk konfliktledelse.

UDDANNELSESFORLØB PÅ DIPLOMNIVEAU

Deltag på vores intensive udviklingsforløb "Mediation og ledelse i organisatorisk perspektiv" og bliv MASTER-MEDIATOR. Et topprofessionelt og erhvervsrettet uddannelsesforløb på diplomniveau. Organisationsudvikling i et vind-vind tankesæt.

MEDIATION SOM FUNDAMENT FOR STRATEGISK KONFLIKTLEDELSE I ORGANISATIONER

MASTER-MEDIATOR

EN OVERBYGNING, BESTÅENDE AF 2 INDIVIDUELLE UDVIKLINGSFORLØB

1. Strategisk ledelse og mediations-mindsettet i et værdibaseret og bæredygtigt perspektiv.
2. Forandringsprocesser, magtteori samt konfliktforebyggende ledelse i teori og praksis.

Når begge udviklingsforløb er gennemført, udstedes diplom som certificeret "Master- Mediator". Det enkelte forløb kan afsluttes med eksamen eller certificeringsøvelse.

Som eksamensforløb er de to forløb godkendt som valgfag på lederuddannelsen "Diplom i Ledelse" til i alt 10 ECTS (2x5) point. Efter hvert bestået valgfag udstedes et eksamensbevis.

Alternativt kan uddannelsen afsluttes med en certificeringsøvelse, hvor der lægges vægt på deltagernes indsigt i forløbets centrale problemstillinger. Certificeringsbevis udstedes efter hvert forløb.

De to udviklingsforløb kan gennemføres i valgfri rækkefølge og valgfri tidsperiode.

DU FÅR

Et værktøj, der støtter dig i en enkel og transparent ledelsesform, og som sikrer dig følgeskab af dig selv, dine medmennesker og din organisation.

LÆRINGSMÅL

- Viden om, hvordan mediations-mindsettet kan bidrage til en mere effektiv og helhedsorienteret implementering af strategiske ændringer og nye strategier.
- Udvikling af dine kompetencer indenfor ledelsesmæssig anvendelse af mediations-mindsettet ved gennemførelse af organisatoriske og strategiske forandringsprocesser.
- Værktøjer til at udvikle og implementere konflikt- og forandringsprocesplaner i organisationen, såvel forebyggende som til løsning af organisatorisk funderede konflikter og uenigheder.
- Brug af paradigmerne om værdibaseret, bæredygtig og mediationsbaseret ledelse til at igangsætte og lede organisatoriske strategi- og forandringsprocesser med det sigte at udvikle en positiv kultur, trivsel og indstilling i organisationen, ift. holdbare og fælles normer for løsning af fremtidens udfordringer.

METODE

Uddannelsen gennemføres i en dialogbaseret atmosfære, hvor træning og viden om værktøjerne prioriteres højt. Afsættet er det socialkonstruktivistiske paradigme, der bygger på at vi former vores viden og kompetencer gennem dialog og relationer. Vi arbejder med aktionslæring gennem inddragelse af deltagernes egne oplevelser og lægger vægt på, at deltagerne medbringer og inddrager erfaringer og eksempler fra egen praksis.

INDHOLD

UDVIKLINGSFORLØBET

Forandringsprocesser, magtteori samt konfliktforebyggende ledelse i teori og praksis.

2 x 2 dage fra kl. 08.30 - 16.00

FORLØBETS CENTRALE PROBLEMSTILLINGER

- Mediation mindsettet som en del af ledelsespraksis i forandringsprocesser, herunder håndtering af organisatoriske konflikter og uoverensstemmelser.
- Det interesse- og værdibaserede paradigme som grundlag for implementering af forandringsprocesser.
- Indsigt i paradigmerne om gengældende og genoprettende retfærdighed i et forandringsproces perspektiv.
- Typiske konfliktkonstellationer i organisationer, herunder gruppedannelse, subkulturer og kulturelle forhold som konfliktårsag.
- Magt, ledelse og konflikter - indsigt i sammenhænge og modstillinger.
- De økonomiske konsekvenser af fejlslagne forandringsprocesser og uløste konflikter herunder værktøjer til analyse og løsning.

EKSAMEN

Vælger du uddannelsen med eksamen afvikles denne i hvert forløb som en mundtlig eksamen med udgangspunkt i et 5 siders skriftligt oplæg.

UDVIKLINGSFORLØBET

Strategisk ledelse og mediations-mindsettet i et værdibaseret og bæredygtigt perspektiv.

2 x 2 dage fra kl. 8.30 - 16.00

FORLØBETS CENTRALE PROBLEMSTILLINGER

- Udvikling af den strategiske ledelsespraksis så den matcher en kompleks og foranderlig omverden med afsæt i teorierne bag den værdi- og mediationsbaserede ledelsesform.
- Den strategiske ledelsesrolle i et etisk og CSR orienteret perspektiv.
- Paradokser i værdiskabelse og værdibaseret ledelse, og hvordan mediations-mindsettet kan bidrage til forståelse og afklaring af paradokserne.
- Hvordan strategiske forhandlingsprocesser kan håndteres gennem brug af Appreciative Inquiry og det interessebaserede perspektiv.
- Strategiske modstillinger og hvordan de kan håndteres i en værdibaseret forståelse.
- Årsager til og konsekvenser af manglende implementering af strategiske planer og forandringsprocesser.

FOR YDERLIGERE OPLYSNINGER

www.crossingcultures.dk